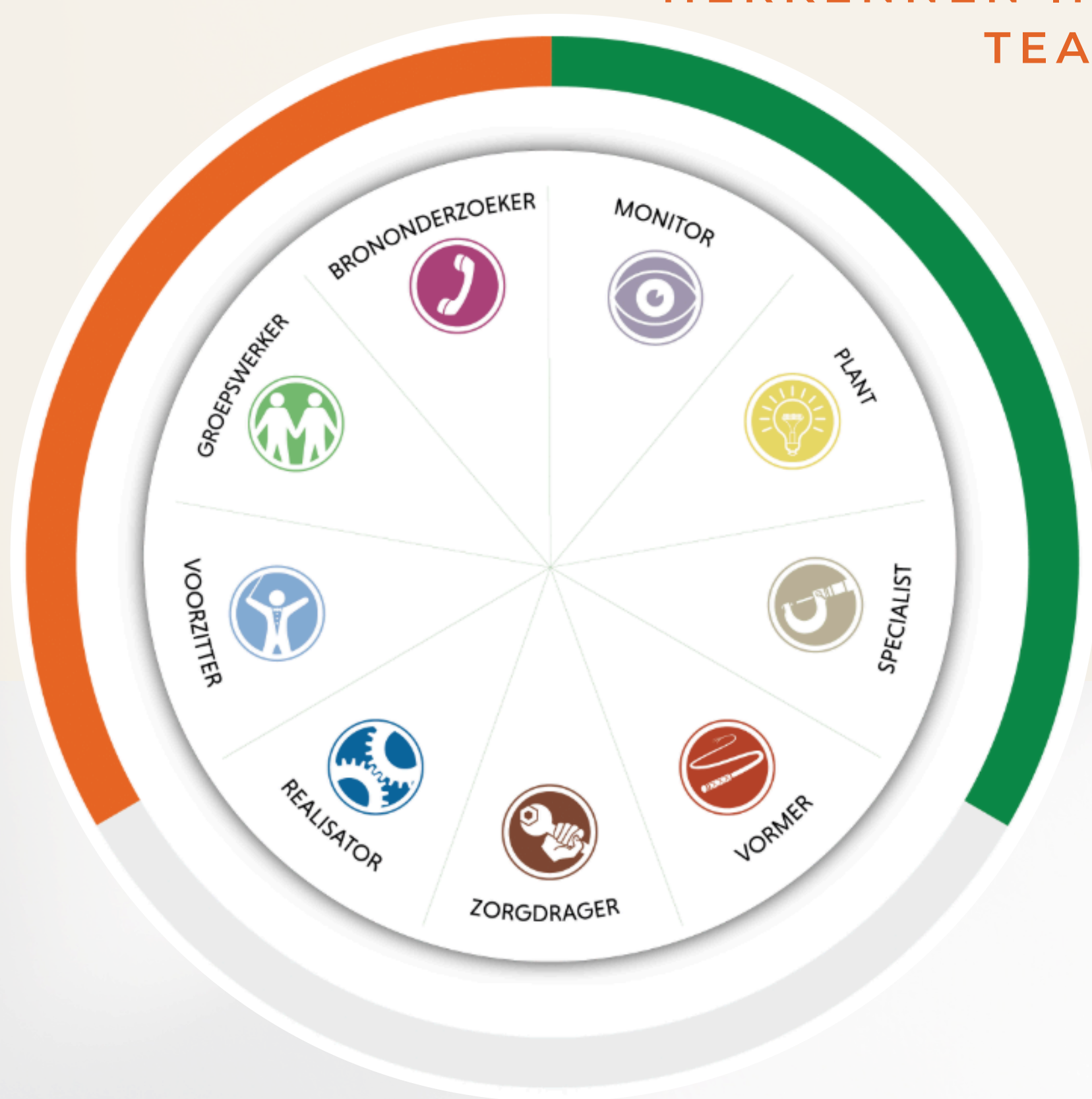


ROLLEN
HERKENNEN IN JE
TEAM...



Belbin TEAMrollen

Waarom sommige TEAMS stilstaan & anderen vooruit komen

In veel organisaties, zie je teams die keihard werken.

Iedere dag opnieuw.

Ze vangen gaten op, helpen gasten, ondersteunen collega's, blussen brandjes en houden de boel draaiende.



WAT EEN TEAM
NODIG HEEFT...



Belbin TEAMrollen

Als je goed kijkt, zie je iets opvallends:

Hard werken betekent niet automatisch vooruitkomen.

Soms draait een team op volle toeren, maar blijft ontwikkeling uit. Niet omdat mensen niet willen, maar omdat de rolverdeling scheef is.





Belbin TEAMrollen

Belbin laat zien:

Dat teams niet vastlopen door onwil,
maar door een overvloed aan bepaalde talenten
en een tekort aan andere.

Misschien ontbreekt er een:

- Vormer die tempo brengt
- Voorzitter die richting geeft
- Brononderzoeker die kansen ziet
- Bedrijfsman die structuur aanbrengt

Niet om de zorgzame rollen te vervangen,
maar om ze te versterken.



WANT EEN TEAM MET ALLEEN
ZORG EN VOORZICHTIGHEID RAAKT
UITGEPUT.

EEN TEAM MET ALLEEN TEMPO
RAAKT OPGEBRAND. MAAR EEN
TEAM MET BALANS KOMT VOORUIT.

Belbin helpt teams om talenten bewust in te zetten, rollen beter te verdelen en elkaar aan te vullen in plaats van te overlappen. Het resultaat: meer werkplezier, minder frictie en betere prestaties.

Wil jij helderheid in je team, meer balans in talenten en een samenwerking die echt werkt?

Kies dan voor een Belbin-traject en ontdek wat er mogelijk wordt als iedereen op de juiste plek staat.

Belbin Master

info@yvonnewouda.nl

